

Coronavirus: Know Your Rights for Agricultural Workers



Stay Safe at Work

Last Updated March 31, 2020



Will my workplace stay open when many businesses are closed because of Coronavirus?

Yes. Michigan is allowing “essential components of the Michigan food and agriculture sector” to continue operating, such as meat and food-packing facilities, field work, dairy and poultry farms, greenhouses, and related transportation and delivery services. This means the Governor’s Executive Order 2020-21 to stay at home does not apply to farmworkers as they are deemed “critical infrastructure workers.”

What if I get sick or injured?

Report it to your crew leader and supervisors and stay at home or at your migrant camp. Call your doctor or clinic before you get medical care. Be sure to get care if you feel worse or you think it is an emergency. If you get sick or injured as result of performing your work, you have a right to workers compensation insurance to cover any medical costs; your employer should report any work-related injuries and illnesses, so that your care is covered.

If you’re sick,
stay at home.



What should my employer be doing to make sure my workplace is safe from Coronavirus?

The law requires your employer to make sure there are no known health and safety hazards. State and federal agencies are recommending that your employer should:

- Make and implement a plan for the job tasks and risks specific to your work environment.
- Increase physical distance between workers to at least 6 feet while at work.
- Separate workers by off-setting shift hours or days.
- Minimize sharing tools or equipment and make sure they are routinely cleaned and disinfected.
- Encourage workers who are sick to stay home; not require a doctor’s note for a respiratory illnesses.
- Have flexible sick leave policies including to care for sick family members.
- Provide clean drinking water and single use cups, clean toilets and a place to wash your hands with soap, near your worksite and allow you time to use them.



What protective equipment should I have?



Your employer should make sure the equipment you’re using is safe and clean. Depending on your job, your employer may also need to supply safety gear like gloves and protection for your eyes and mouth. This equipment should be properly fitted, regularly inspected and maintained. Personal protective equipment required to be used at work should be given to you free of charge.

What training should I get?



Your employer should provide appropriate training and information, in a language you understand, about your health and safety, how to use any protective equipment, and any new safety policies for Coronavirus.

Questions? Call us at (800) 968-4046



What if I think the conditions at work are dangerous to my health?

Your employer should take into consideration if you are at higher risk of COVID-19 illness because of your age, medical conditions, or are pregnant.

Tell your employer and ask your employer to fix the dangerous or unhealthy conditions or ask to be assigned to other work. Tell your employer you won't do the work unless things are made safe.

File a health and safety complaint with MIOSHA (see below).

If your employer doesn't fix things and there's not time for MIOSHA to inspect and correct the situation, you have the right to refuse to work in a situation that exposes you to serious injury or death. If it's safe, stay at work until your employer tells you to go home.

Can I get help if I can't work because of COVID-19?

If you are unable to continue working because you may have COVID-19, have come into contact with someone who has COVID-19, or have to provide childcare due to COVID-19, you should report it to your employer. You may be eligible for paid sick leave, unemployment, or other benefits through your employer.

Filing a Health & Safety Complaint

The agency in Michigan that investigates health and safety complaints is called "MIOSHA" You can ask MIOSHA to keep your complaint *confidential*. You can make a complaint in any language.

File as soon as possible. In some situations, the time limit is 30 days.

If it's urgent, make your complaint by **Phone: 800-866-4674**.

Otherwise send your complaint by mail, fax or online:

Mail: MIOSHA
P.O. Box 30644
Lansing, MI 48909

Fax: 517-284-7755

Online: <https://safetyhealthhazards.apps.lara.state.mi.us/>



Your employer is *not* allowed to retaliate against you
for raising concerns about safety and health conditions at work.

If you think your employer is discriminating against you for filing a complaint, within 30 days, call the MIOSHA Employee Discrimination Section at 313-456-3109.

This flyer was created by Farmworker Legal Services and the Michigan Immigrant Rights Center.
We provide free, confidential legal services.

Questions? Call us at (800) 968-4046



Coronavirus: Conozca Sus Derechos Para Los Trabajadores Agrícolas



Manténgase Seguro En El Trabajo



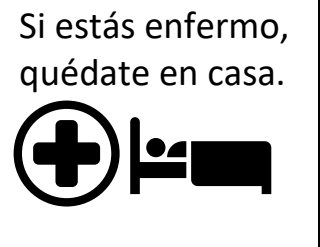
Última actualización 31 de marzo de 2020

¿Va estar abierto mi lugar de trabajo cuando muchas empresas están cerradas debido a Coronavirus?

Sí. Michigan está permitiendo que "componentes esenciales del sector de la alimentación y la agricultura de Michigan" continúen operando, tales como instalaciones de empaque de carne y alimentos, trabajo de campo, granjas lecheras y avícolas, invernaderos y servicios de transporte y entrega relacionados. Esto significa que la Orden Ejecutiva del Gobernador 2020-21 para quedarse en casa no se aplica a los trabajadores agrícolas, ya que se consideran "trabajadores críticos de infraestructura."

¿Y si me enfermo o me lastimo?

Informe a su mayordomo y supervisores y quédese en casa o en su campamento. Llame a su médico o clínica antes de recibir atención médica. Asegúrese de recibir atención si se siente peor o si cree que es una emergencia. Si usted se enferma o se lastima resultado de su trabajo, usted tiene derecho al seguro de compensación de trabajadores para cubrir cualquier costo médico; su empleador debe reportar cualquier herida y enfermedad relacionada con el trabajo, para que su cuidado esté cubierta.



¿Qué debe hacer mi empleador para asegurarse de que mi lugar de trabajo esté seguro de Coronavirus?

La ley requiere que su empleador se asegure de que no hay riesgos conocidos para la salud y la seguridad. Las agencias estatales y federales están recomendando que su empleador:

- Crea e implementar un plan para las tareas de trabajo y riesgos específicos de su lugar de trabajo.
- Aumentar la distancia física entre los trabajadores a por lo menos 6 pies mientras están en el trabajo.
- Separar trabajadores escalonando las horas o días de turno.
- Minimice el intercambio de las herramientas o equipos y asegúrese de que se limpien y desinfecten rutinariamente.
- Urgir a los trabajadores enfermos a quedarse en casa; no requerir una nota médica para una enfermedad respiratoria.
- Tener políticas flexibles de licencia por enfermedad, incluyendo el cuidado de los miembros de la familia enfermos.
- Proporcione agua limpia potable y vasos desechables, baños limpios y un lugar para lavarse las manos con jabón, cerca de su lugar de trabajo y le permita tiempo para usarlos.



¿Qué equipo de protección debo tener?



Su empleador debe asegurarse de que el equipo que está usando sea seguro y limpio. Dependiendo de su trabajo, su empleador también necesitara proporcionar equipo de seguridad como guantes y protección para sus ojos y boca. Este equipo debe instalarse, inspeccionarse y mantenerse correctamente. El equipo de protección personal necesario para el trabajo debe ser entregado a usted de forma gratuita.

¿Preguntas? Llámenos al (800) 968-4046



¿Qué entrenamiento debo recibir?



Su empleador debe darle la formación e información apropiada, en un idioma que usted entienda, sobre su salud y seguridad, cómo utilizar cualquier equipo de protección, y cualquier nueva política de seguridad para Coronavirus.

¿Qué pasa si creo que las condiciones en el trabajo son peligrosas para mi salud?

Su empleador debe tener en cuenta si usted está en mayor riesgo de enfermedad COVID-19 debido a su edad, condiciones médicas, o está embarazada.

Dígale a su empleador y pídale a su empleador que arregle las condiciones peligrosas o insalubres o pida que se le asigne a otro trabajo. Dígale a su empleador que no hará el trabajo a menos que las cosas se hagan seguras.

Presente una queja de salud y seguridad con MIOSHA (ver más abajo).

Si su empleador no arregla las cosas y no hay tiempo para que MIOSHA inspeccione y corrija la situación, usted tiene el derecho de negarse a trabajar en una situación que lo exponga a lesiones graves o a la muerte. Si es seguro, quédese en el trabajo hasta que su empleador le diga que se vaya a casa.

¿Puedo obtener ayuda si no puedo trabajar debido a COVID-19?

Si no puede continuar trabajando porque puede tener COVID-19, ha estado en contacto con alguien que tiene COVID-19, o tiene que proporcionar cuidado de niños debido a COVID-19, debe reportarlo a sus patrones. Usted puede ser elegible para licencia por enfermedad pagada, desempleo u otros beneficios a través de su empleador.

Presentar una queja de salud y seguridad

La agencia en Michigan que investiga las quejas de salud y seguridad se llama "MIOSHA" Puede pedirle a MIOSHA que mantenga su queja *confidencial*. Puede presentar una queja en cualquier idioma.

Presenta tan pronto como sea posible. En algunas situaciones, el límite de tiempo es de 30 días.

Si es urgente, haga su queja por **teléfono: 800-866-4674**.

O envíe su queja por correo, fax o en línea:

Correo: MIOSHA
P.O. Box 30644
Lansing, MI 48909

Fax: 517-284-7755

En línea: <https://safetyhealthhazards.apps.lara.state.mi.us/>



A su empleador *no* se le permite tomar represalias en su contra por expresar sus preocupaciones sobre la seguridad y las condiciones de salud en el trabajo.

Si cree que su empleador lo está discriminando por presentar una queja, dentro de 30 días, Llamar el Sección de Discriminación de Empleados de MIOSHA al 313-456-3109.

Este documento fue creado por Farmworker Legal Services y el Michigan Immigrant Rights Center. Proporcionamos servicios gratuitos y confidenciales.

¿Preguntas? Llámenos al (800) 968-4046

